



Sono padre - prendo il mio congedo di paternità!

Il congedo di paternità non ha gli stessi obiettivi del congedo di maternità. I bisogni sono diversi, poiché solo le donne partoriscono, hanno bisogno di ritrovare la loro salute e di poter iniziare ad allattare con successo se lo desiderano. I bisogni sono diversi, ma molto reali e legittimi.

Il bisogno di creare un legame parentale con il neonato è comune a entrambi i genitori. Per un padre, il legame si crea naturalmente e più rapidamente se si prende cura del suo bambino fin dalle prime ore e giorni. È normale farsi prendere un po' dal panico di fronte all'ignoto: chiedete consiglio ai professionisti presenti in maternità o all'ostetrica.

Dal 1.1.2021, i padri avranno finalmente il congedo di paternità in Svizzera

Ogni nuovo padre ha diritto a un minimo di 10 giorni di congedo di paternità retribuito dal 1° gennaio 2021.

A differenza del congedo di maternità, il congedo di paternità non è obbligatorio. Per convincerti ad approfittare del tuo diritto, rassicuratevi di due cose:

- Siete perfettamente in grado di fare il bagno, trasportare, cullare e allattare il vostro neonato (se questo viene fatto alla nascita o più tardi). Tutto può essere imparato: le vostre abilità si svilupperanno attraverso l'esperienza.
- Non c'è un solo modo di occuparsi del bambino, il tuo modo di fare è diverso da quello del tuo partner, il che è normale. Un bambino percepisce queste differenze e si adatta molto bene ad esse.

Essendo presente e attivo fin dall'inizio, prendi il tuo posto come padre nella famiglia, agli occhi del tuo partner, degli altri tuoi figli, dei tuoi parenti, ma anche agli occhi della società, e naturalmente del tuo datore di lavoro.

Quando il vostro partner torna a casa con vostro figlio, il congedo di paternità vi permette di assumere i compiti domestici che il vostro partner ha difficoltà a svolgere nei primi giorni, ma anche di occuparvi degli altri figli.

Il nuovo congedo di paternità

Diritto - Si rivolge a tutti i padri i cui figli sono nati dopo il 31 dicembre 2020. Questo vale per i padri in senso giuridico, cioè per matrimonio con la madre, per riconoscimento di paternità o per decisione del tribunale.

Durata - Per un tasso di occupazione del 100%, il padre ha diritto a 10 giorni di congedo pagato, che deve prendere nei primi 6 mesi dopo la nascita del bambino. Si noti che il congedo di paternità non può essere recuperato: dopo 6 mesi, i giorni non goduti sono persi!

Questo congedo può essere preso in un blocco di 14 giorni consecutivi (compresi i fine settimana) o in giorni singoli (10 giorni). Il congedo di paternità è facoltativo per i padri, che possono prendere meno giorni di quelli a cui hanno diritto.

Indennità - Le indennità ammontano all'80% del reddito medio del padre prima della nascita del figlio, ma non più di 196 franchi al giorno. Le indennità giornaliere sono calcolate sulla base di una settimana di 7 giorni.

L'indennità non viene pagata automaticamente. Deve essere richiesta alla cassa di compensazione competente. Contattate il vostro responsabile del personale per questo.



Altri diritti inderogabili - Le vacanze di un padre che prende il congedo di paternità non possono essere ridotte.

Se, al momento del licenziamento, il padre non ha ancora usufruito interamente del suo congedo di paternità, il periodo di preavviso per la risoluzione del contratto di lavoro viene prolungato del numero di giorni di congedo rimanenti.

Molti datori di lavoro permettono più di 10 giorni di congedo di paternità

Molte grandi aziende e datori di lavoro pubblici offrono più di 10 giorni ai loro dipendenti. Alcuni offrono anche il congedo per l'adozione. Informatevi.

I sindacati negoziano continuamente contratti collettivi di lavoro (CCL) o contratti aziendali con congedi di paternità più generosi. Vale la pena di scoprire di più dal tuo sindacato e, se non l'hai ancora fatto, diventarne membro.

- ➡ Tutto sul congedo di paternità:
www.congedo-paternita.ch
- ➡ [sito web dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali.](#)