



## Convenzione di ritorno - Un ritorno spensierato

(complemento al contratto di lavoro)

### Datore di lavoro

**Ragione Sociale**, Indirizzo, CAP  
Località

### Dipendente

**Cognome, Nome**, Indirizzo, CAP  
Località

A causa del suo imminente congedo di maternità, la lavoratrice esprime il desiderio di cambiare il suo contratto di lavoro per quanto riguarda l'orario di lavoro. Le seguenti modifiche sono concordate per entrare in vigore al momento della ripresa del lavoro dopo il congedo di maternità e integrano l'attuale contratto di lavoro:

1. L'impiegata riprende la sua attività  settimane dopo il parto. Il pagamento del salario durante questo periodo è regolato come concordato, vale a dire (barrare la casella appropriata):
  - % del salario del dipendente, cioè una somma di Frs.   
Nota: le indennità IPG sono di solito pagate direttamente al datore di lavoro e costituiscono almeno l'80% dell'ultimo salario (massimo 196.- Frs. al giorno, tasso al 1.1.2012).
  - Durante  settimane dopo la fine delle 14 settimane di congedo di maternità obbligatorio, il datore di lavoro concede un prolungo del congedo di maternità, pagato al tasso di % del salario
  - la dipendente prende un congedo aggiuntivo sotto forma di :
    - di  giorni di vacanza
    - di  ore straordinarie (eseguite prima della gravidanza)
    - di  giorni di congedo non pagato

2. Il grado di occupazione, precedentemente a ..... %, viene fissato a ..... %. I giorni di presenza sul posto di lavoro sono concordati con il superiore.

Nota: I compiti e le responsabilità descritti nel contratto di lavoro rimangono in linea di principio gli stessi. Al ritorno al lavoro, un nuovo contratto di lavoro dovrebbe essere redatto in base al nuovo grado di occupazione.

3. Per facilitare il più possibile il ritorno al lavoro, la ripresa dell'attività si fa in modo progressivo nella modalità seguente:

settimana (e) al  %

settimana (e) al  %

settimana (e) al  %

per raggiungere il tasso fissato al punto 2 dopo  settimane.

Nota: Il tempo non lavorato durante la fase di reintroduzione viene recuperato dopo la fine dell'allattamento da parte del dipendente (su dodici mesi, indipendentemente dall'anno civile).



4. Per facilitare la conciliazione del lavoro e della vita familiare, il datore di lavoro permette al dipendente di svolgere alcuni dei suoi compiti a casa nel modo seguente:

esempio di formulazione :

8 ore di lavoro (= 1 giorno) alla settimana; 1 giorno alla settimana (fissato al lunedì); un computer, telefono, fax sono forniti a casa dal datore di lavoro per questo uso esclusivo, ecc.

5. Le condizioni per l'entrata in vigore della presente convenzione sono :

- il figlio della dipendente è nato vivo e
- che la madre del bambino sia in grado di lavorare secondo l'accordo.

Se queste condizioni non sono soddisfatte, questo accordo decadrà. L'attuale contratto di lavoro del  resta valido.

Questo accordo viene redatto in due copie firmate, una per il datore di lavoro e una per il dipendente.

Una copia dell'accordo è inviata, se del caso, all'Ufficio del Personale.

Data, luogo

Il Datore di lavoro (firma)

Data, luogo

La collaboratrice (firma)