



Assenze prolungate - Evitare che il lavoro si accumuli!

Quando un dipendente è assente per diversi mesi (congedo di maternità, servizio militare) o diverse settimane (congedo di paternità, formazione), ci sono diverse possibilità per organizzare il lavoro e i compiti della persona mancante nel miglior modo possibile.

A volte una dipendente può doversi assentare dal lavoro durante la gravidanza a causa della sua salute. Queste assenze possono essere gestite come un'assenza prolungata, quindi è consigliabile pensarci in anticipo.

a) Provvisorio aumento dell'orario di lavoro di altri collaboratori

Ponete la questione agli altri collaboratori; può darsi che qualcuno sia disposto ad aumentare il proprio grado d'occupazione per tutta la durata dell'assenza programmata o ad assumere ulteriori funzioni.

In tal caso occorre prevedere un periodo d'inserimento e un accordo scritto per l'ulteriore impiego.

b) Assunzioni a termine di apprendisti diplomati alla ricerca d'impiego

Imprese che, contemporaneamente, hanno bisogno di più personale a termine possono rivolgersi all'ufficio cantonale del lavoro; determinati cantoni hanno sviluppato appositi programmi che incentivano l'assunzione temporanea di nuove leve dopo l'apprendistato. Vale la pena informarsi sulle offerte disponibili.

c) Stage

Uno stage per nuove leve costituisce una forma di lavoro temporaneo in imprese private e pubbliche. Gli stage sono sostenuti finanziariamente dall'assicurazione contro la disoccupazione.

d) Servizio civile

Nell'ambito del servizio civile, vengono svolte funzioni di interesse pubblico, ma non tutte le imprese possono avvalersene.

Costituiscono classici ambiti d'impiego del servizio civile: sanità e sociale, musei, archivi e biblioteche, ambiente, agricoltura e ricerca. I prestatori di servizio civile svolgono il loro lavoro per una modesta remunerazione, ma solo in determinate imprese (autorizzate).

➡ [E-ZIVI—il portale del servizio civile](#)

Le condizioni e la procedura per potersi avvalere del servizio civile sono disponibili sulla pagina web del Dipartimento federale dell'economia.

Una simile soluzione quindi è indicata piuttosto per sostituzioni di lunga durata; indicata per imprese che soddisfano i criteri di ammissione e in cui lavorano sovente donne in età fertile.

e) Lavoro temporaneo

Esiste anche la possibilità di beneficiare di prestazioni offerte dalle agenzie di collocamento temporaneo.